

## 2025 Yılı Hedeflerine İlişkin Riskler

### 1. Programların niteliğini sürekli iyileştirmek (Hedef 1.1.\*)

- a) Yürütülmesi planlanan yeni müfredatların YÖK tarafından çekirdek programlarının hazırlanmaması
- b) Akreditasyon süreçlerini yürütecek öğretim elemanlarının iş yüklerinin fazla olması
- c) Akreditasyon ölçüt ve kriterlerine ulaşmada ve ilgili kriterlerin değerlendirilmesinde karşılaşılabilecek zorluklar
- d) Akreditasyon sürecinin gerektirdiği alt yapı, üst yapı ve mali yük
- e) Yeni akreditasyon ölçüt ve kriterlerine uyum sürecinin zaman alması

### 2. Akademik personelin eğitici-öğretici niteliklerini geliştirmek (Hedef 1.2.\*)

- a) Eğitimlerin planlanması ve gerçekleştirilme süreçlerinin getirebileceği mali yük
- b) Öğretim üyesi ve öğrencilerin değişim programlarına katılım konusunda isteksiz olması
- c) Akademik çalışmaların yoğunluğunun, etkinliklerin organizasyonunda yer alacak personel katılımında isteksizliğe yol açması
- d) Davet edilen kişilerin yoğunluk ve yorgunluk gibi sebeplerden dolayı gelmek istememesi

### 3. Üniversitenin uluslararası tanınırlığını artırmak (Hedef 1.3.\*)

- a) Yabancı dil yeterliliği olan öğrenci ve personel sayısının az olması
- b) Uluslararası öğrencilerin nitelik ve nicelik bakımından düşüklüğünün getirdiği belirsizlikler
- c) Avrupa Birliği ülkelerinin protokol yapma konusundaki isteksizlikleri

### 4. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek (Hedef 1.4.)

- a) Gerçekleştirilecek etkinliklerin bütçe gerektirebilmesi ve etkinliklere ayrılan ayrı bir bütçenin olmaması ya da yetmemesi.
- b) Birim dışı etkinlikler esnasında öğrencilerin takibinde yaşanacak güçlükler, iş sağlığı ve güvenlik riskleri.
- c) Akademik çalışmaların yoğunluğunun, etkinliklerin organizasyonunda yer alacak personel katılımında isteksizliğe yol açması.
- d) Davet edilen kişilerin yoğunluk gibi sebeplerden dolayı gelmek istememesi.

5. Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak (Hedef 2.1.)

- a) Akademik personel üzerindeki iř yükünün fazla olması.
- b) Fakültede görev yapan akademik personele hedeflenen yayınlar için yeteri kadar teşvik sağlanamaması.
- c) İlgili endekslerde taranan dergilerde hakem süreçlerinin aksaklıklar nedeniyle belirtilen dönemde makalelerin yayına kabul sürecinin aksaması.

6. Bölgenin öncelikli alanlarına yönelik projeleri desteklemek (Hedef 2.2.)

- a) Bölgenin öncelikli alanlarına yönelik hedeflerinin deđiřmesi
- b) “Spor Kenti Afyonkarahisar” vizyonuna yönelik yapılacak projelere finansal desteđin yeterli gelmemesi

7. Dış paydaşlarla iř birliğini artırmak (Hedef 3.1.)

- a) Gerçekleştirilecek etkinliklerin bütçe gerektirebilmesi ve etkinliklere ayrılan ayrı bir bütçenin olmaması ya da yetmemesi.
- b) Birim dışı etkinlikler esnasında öğrencilerin takibinde yaşanacak güçlükler, iř sağlığı ve güvenlik riskleri.
- c) Akademik çalışmaların yoğunluğunun, etkinliklerin organizasyonunda yer alacak personel katılımında isteksizliğe yol açması.
- d) Davet edilen kişilerin yoğunluk ve yorgunluk gibi sebeplerden dolayı gelmek istememesi.

8. Mezunlarla iliřkileri güçlendirmek (Hedef 3.2.)

- a) Mezunlarımızla gerçekleştirilecek etkinliklerin bütçe gerektirebilmesi ve etkinliklere ayrılan ayrı bir bütçenin olmaması ya da yetmemesi.
- b) Davet edilen mezunlarımızın yoğunluk gibi sebeplerden dolayı gelmek istememesi